



# BOTTERWECK

SCHILDERWERKEN GLAS- EN ISOLATIEWERKEN BOUWKUNDIG ONDERHOUD

## NIEUWSBRIEF

6<sup>e</sup> jaargang nummer 1 (2007)



In deze nieuwsbrief treffen jullie onder andere informatie over de jubilarissen, het nieuwe bedrijfskledingreglement, maar ook informatie over de verhoging van de CAO lonen. Wij wensen jullie een heel fijne zomervakantie toe en hopen jullie na de vakantie weer allemaal te mogen begroeten.

### Gevaarlijke stoffen

Chauffeurs die gevaarlijke stoffen vervoeren, waaronder grote hoeveelheden verf of oplosmiddelen, moeten vanaf 2007 in het bezit zijn van een vakbekwaamheidscertificaat. Tot dusver waren voertuigen tot en met 3500 kilogram laadvermogen, dus met name bestelauto's, daarvan vrijgesteld.

De vrijstelling van bestelauto's van zo'n ADR-vakbekwaamheidscertificaat vervalt per 1 januari 2007 omdat op die datum een overgangstermijn afloopt. Eén en ander is het gevolg van het zogenaamde ADR-verdrag. Dat is een Europees verdrag met voorschriften voor het vervoer van gevaarlijke stoffen over de weg. Het verdrag maakt in de Nederlandse wetgeving deel uit van de Wet vervoer gevaarlijke stoffen. Verfstoffen en oplosmiddelen zijn ook gevaarlijke stoffen (brandbare vloeistoffen). Als er sprake is van een beperkte hoeveelheid, en er gebruik wordt gemaakt van een binnen- en buitenverpakking, dan hoeft niet te worden voldaan aan de ADR-vakbekwaamheidsverplichting. In het algemeen is de dagelijkse werkvoorraad van een schilder vrijgesteld. Het gaat dan om verf in verpakkingseenheden (blikken) tot 5 liter en in een buitenverpakking (collo's) van maximaal 30 liter.



**NALEVING VAN DE ARBO WETGEVING...**

Aan de vakbekwaamheidsverplichting hoeft niet te worden voldaan:

- als het vervoer van gevaarlijke stoffen is vrijgesteld;
- als de verpakking voldoet aan de bepalingen van de vrijgestelde hoeveelheden in het ADR-verdrag;
- als op de samenlading de zogenaamde 1000-puntentabel kan worden toegepast.

Gezien de complexiteit van deze wetgeving zullen wij jullie op de hoogte houden van wijzigingen en indien nodig voor de juiste scholing zorgdragen.

## Beste leerbedrijf 2007

Savantis is een organisatie die zich richt op het leren en werken in de praktijk. De doelstelling is: het bevorderen van de kennis en het behouden van het vakmanschap.

Als kenniscentrum beroepsonderwijs bedrijfsleven is Savantis door de overheid verantwoordelijk gesteld 26 ministerieel erkende beroepsopleidingen te onderhouden, leerbedrijven te erkennen en ze te begeleiden. In het Register van Erkende Leerbedrijven van Savantis zijn 7.000 leerbedrijven opgenomen. Bij deze leerbedrijven volgen jaarlijks ongeveer 7.500 leerlingen en stagiairs uit het middelbaar beroepsonderwijs het praktijkdeel van hun opleiding. Leerbedrijven zijn onmisbaar bij het opleiden van leerlingen en stagiairs! Savantis organiseert daarom jaarlijks een verkiezing om de leerbedrijven in het zonnetje te zetten.

Savantis organiseert de verkiezing voor leerbedrijven die werkzaam zijn in de sectoren:

- Schilderen en Onderhoud
- Industriële Lakverwerking
- Afbouw en Stukadoors
- Reclame, Presentatie en Communicatie

Op 29 mei jongstleden is de jury bijeengekomen om uit het record aantal voordrachten, 82 leerbedrijven, veertien bedrijven te nomineren. **Wij zijn voor de sector schilderen en onderhoud genomineerd voor de titel 'Beste Leerbedrijf Savantis.'**

Op 26 september 2007 worden de winnaars per sector en de overall winnaar 'Beste Leerbedrijf Savantis 2007' bekend gemaakt.

De overall 'Beste Leerbedrijf van Savantis 2007' wordt voorgedragen voor de landelijke verkiezing. De landelijke verkiezing is op initiatief van het Ministerie van Onderwijs Cultuur en Wetenschap. In februari/maart 2008 wordt de landelijke winnaar gekozen.

Wij zijn enorm trots dat wij genomineerd zijn voor beste leerbedrijf 2007. De jury heeft inmiddels een bezoek gebracht aan ons bedrijf en heeft hier een positieve indruk van gekregen.

Wij hopen dan ook dat wij op 26 september 2007 tot winnaar worden uitgeroepen.

Uiteraard houden wij jullie hiervan op de hoogte.



## Jubilarissen

Ook dit jaar hebben wij weer enkele jubilarissen in ons midden. De heer Nic Haenen viert zijn 25 jarig jubileum en de heer Hub Hamers zelfs zijn 40 jarig jubileum.

Uiteraard wordt u ook dit jaar weer in de gelegenheid gesteld om de jubilarissen te feliciteren met deze gedenkwaardige gelegenheid. Wij zullen u nog nader informeren wanneer beide heren gehuldigd zullen worden.



## CAO Schilders-, Afwerkings-, en Glaszetbedrijf 2006 – 2009

Vorig jaar hebben de werkgeversorganisatie en de werknemersorganisaties een collectieve arbeidsovereenkomst voor het schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf in Nederland afgesloten voor de periode van 1 maart 2006 tot en met 28 februari 2009.

Omtrent de meeste afspraken hebben wij u al geïnformeerd in onze vorige nieuwsbrief.

Ingaande 18 juni 2007 worden de garantieuurlonen met 0,75% verhoogd. Bij het vaststellen van de verhogingen van de uurlonen blijven procentueel vastgestelde toeslagen gehandhaafd.

Zoals bekend wordt een uitrustingsvergoeding verstrekt in verband met de

- aanschaf van werkkleding, waaronder ook veiligheidschoenen worden verstaan en
- het onderhoud en wassen van werkkleding, alsmede het onderhoud van schoeisel en
- buitengewone schoonmaakmiddelen

Met ingang van 18 juni 2007 zal ook deze uitrustingsvergoeding worden verhoogd naar € 1,41 per gewerkte dag.

## Bouwvak borrel

Inmiddels hebben jullie een schrijven ontvangen omtrent de gebruikelijke borrel voorafgaande aan de bouwvak.

Op 6 juli wordt jullie deze gezamenlijke borrel aangeboden in het hiervoor speciaal aangeklede magazijn aan de Tunnelweg van 15.00 uur tot 18.00 uur. U bent vanaf 15.00 uur welkom rechtstreeks vanaf de werklocatie. Indien u nog niet gereageerd heeft verzoeken wij u om dit alsnog te doen. Dit in verband met het verzorgen van de catering.



## Werkkleding

Onlangs heeft u van ons een schrijven ontvangen inzake het nieuw te voeren beleid binnen Botterweck betreffende werkkleding. Inmiddels hebben een aantal onder ons de werkkleding getest. Wij zullen hun bevindingen op korte termijn bekijken en eventuele aanpassingen doen.

Wij verwachten dan ook van iedereen dat zij per 6 augustus op het werk verschijnen met werkkleding van Botterweck.

Onderstaand treft u volledigheidshalve nogmaals het nieuw te voeren beleid inzake werkkleding aan.

## Bedrijfskleding reglement

Wij presenteren ons bedrijf graag als een goed georganiseerd en goed verzorgd bedrijf. Dit brengt met zich mee dat we ook eisen stellen aan de manier waarop de medewerkers zich kleden.

Dit houdt in dat iedereen die werkzaam is bij Botterweck BV de door de werkgever voorgeschreven bedrijfskleding dient te dragen. De werknemer moet met goed gereinigde en goed onderhouden bedrijfskleding op het werk verschijnen. De werkgever behoudt zich het recht om werknemers, die dit voorschrift niet opvolgen, de toegang tot het werk te ontzeggen totdat zij aan de gestelde eisen hebben voldaan. Dit geldt ook voor uitzendkrachten.

De voorgeschreven bedrijfskleding bestaat uit het volgende pakket, waaruit u uw keuze kunt maken:

- Witte werkbroek met kniestukken
- Wit werkjasje
- Blauwe jas met uitrustbare armen en voering
- Witte sweater
- Wit T-shirt
- Wit polo shirt
- Werkschoenen

Voor de medewerkers van de afdeling bouwkundig onderhoud is bovenstaand bedrijfskledingpakket in de kleur blauw.

U kunt deze kleding vanaf 25 juni 2007 bij APS Nieuwenhagerweg 41/43 te Eyselshoven bestellen, waar u dan ook voor tekent. Door ondertekening van deze afgiftebon gaat u akkoord met verrekening van het bedrag op uw salaris. Ter compensatie ontvangen alle medewerkers in dienst bij Botterweck BV een onbelaste vergoeding, dit conform CAO

