



# BOTTERWEGK

SCHILDERWERKEN GLAS- EN ISOLATIEWERKEN BOUWKUNDIG ONDERHOUD

## NIEUWSBRIEF

7<sup>e</sup> jaargang nummer 1 (2008)



De eerste helft van dit jaar is alweer voorbij. Dat betekent ook dat de vakantieperiode weer is aangebroken. In deze nieuwsbrief treffen jullie informatie aan over de jubilarissen maar ook over het vroegtijdig afscheid van Ger de Bruijn.

### Leerling schilders

Het opleiden van jonge schilders neemt een belangrijke plaats in in onze organisatie. Dit blijkt ook wel door onze nominatie voor beste leerbedrijf in 2007.

Het afgelopen jaar hebben Danny vd Weele en Bjorn Aussems hun opleiding met succes afgerond.

Danny en Bjorn van harte gefeliciteerd met jullie diploma.

Inmiddels zijn ook dit jaar weer een aantal nieuwe leerling- schilders in ons midden.

Het zijn: Fernando Zwakhalen, Joshua Smeets en Donny Berger.

Wij wensen hen veel succes toe met hun opleiding en hopen dat ook deze leerlingen zullen groeien tot vakbekwame onderhoudsschilders en dat zij nog lang bij ons werkzaam zullen zijn.



Donny Berger



Fernando Zwakhalen



Joshua Smeets

## Arbeidsinspectie

Op dinsdag 22 januari 2008 ging de arbeidsinspectie van start met een grootscheeps inspectieproject in onze bedrijfstak. Via de voormannen hebben wij jullie hiervan geïnformeerd. Door de inspecteurs van de Arbeidsinspectie werd vooral gekeken naar:

- Het aanwezig zijn van een deugdelijke een Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) en bijbehorend Plan van Aanpak waarin de relevante risico's staan aangegeven.
- Naleving van artikel 4.32a lijmen en verven in binnensituaties, vervangingsregeling verf. Dus het gebruik van watergedragen verven.
- Naleving van de regels omtrent het werken op hoogte.
- Maar ook werd gekeken naar de naleving van de arbozorgverplichtingen.
- en hoe het staat met het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen.

Door middel van een steekproef zouden er ongeveer 1500 bedrijven bezocht worden. Ook Botterweck BV is aan een inspectie onderzoek onderworpen en wel op 14 mei 2008. Het verheugd ons dan ook dat de inspecteur geen overtreding(en) van de arbeidsomstandighedenwet heeft geconstateerd.

## In Memoriam

Eind 2006 kregen wij van Ger de Bruijn het bericht dat hij ongeneeslijk ziek was. Ger heeft sinds die tijd toch nog alle moed weten te verzamelen om de tijd die hem nog restte om een zo leuk mogelijke manier door te brengen. 2006 was ook het jaar dat Ger 40 jaar bij Botterweck werkzaam was. Op 13 oktober 2006 hebben wij samen zijn 40 jarig jubileum mogen vieren. Ger heeft hier enorm van genoten. Helaas hebben wij op 21 april het droevige nieuws gekregen dat Ger op 56-jarige leeftijd is overleden. Ger heeft altijd met veel inzet, arbeidsvreugde en enthousiasme in ons bedrijf gewerkt. Namens Botterweck hebben diverse medewerkers de crematieplechtigheid bijgewoond en de familie veel sterkte toegewenst bij het verwerken van dit grote verlies.



## Jubilarissen

Ook dit jaar hebben wij weer enkele jubilarissen in ons midden. De heer Mario Jansen viert zijn 25 jarig jubileum en de heren Rein Egges, Jan Offermans en Jos Schaufeli vieren zelfs hun 40 jarig jubileum.

Uiteraard wordt u ook dit jaar weer in de gelegenheid gesteld om de jubilarissen te feliciteren met deze gedenkwaardige gelegenheid. Dit zal plaatsvinden op 10 oktober in Auberge de Rousch. U zult hier nog nader over geïnformeerd worden.



## CAO Schilders-, Afwerkings-, en Glaszetbedrijf 2006 – 2009

Zoals bekend hebben de werkgeversorganisatie en de werknemersorganisaties een collectieve arbeidsovereenkomst voor het schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf in Nederland afgesloten voor de periode van 1 maart 2006 tot en met 28 februari 2009. Omtrent de meeste afspraken hebben wij u al geïnformeerd in een van onze vorige nieuwsbrieven.

Ingaande 16 juni 2008 worden de garantieurlonen verhoogd met de door het CBS gepubliceerde afgeleide consumentenindex voor alle huishoudens van april 2008 ten opzichte van oktober 2007 plus 0,5%.

De verhoging bedraagt derhalve 2,36%. Bij het vaststellen van de verhogingen van de uurlonen blijven procentueel vastgestelde toeslagen gehandhaafd. Daarnaast wordt de uitrustingsvergoeding met ingang van week 25 verhoogd van € 1,41 naar € 1,45 per gewerkte dag.

## Bouwvak borrel

Op 11 juli heeft de inmiddels traditionele bouwvakborrel weer plaatsgevonden in het hiervoor speciaal voor deze gelegenheid aangeklede magazijn. Nagenoeg iedereen was aanwezig en jullie hebben onder het genot van een hapje en een drankje de gelegenheid gehad om ook eens met de collega's te spreken die jullie wellicht niet dagelijks tegenkomen.



## Personeelsvereniging

De afgelopen twee jaren hebben wij een iets andere activiteit georganiseerd dan dat gebruikelijk was. Deze ingeslagen weg blijkt iedereen enorm aan te spreken, mede gezien de grote opkomst en de positieve reacties die wij hebben gekregen. Ook dit jaar willen wij weer een leuke activiteit organiseren.

Deze zal in alle waarschijnlijkheid in het najaar plaatsvinden. Hierover zullen wij jullie binnenkort informeren. Wij, als bestuur van de personeelsvereniging willen jullie eens aansporen om ook eens met een leuk idee te komen. Alle ideeën zijn welkom.



## Vakantiefonds

Volgend jaar loopt op 1 maart de huidige driejarige CAO voor de schilders- en onderhoudsbranche af. Dat betekent dat de Werkgevers- en Werknemers organisaties weer om de tafel gaan zitten. Een van de punten die men wil gaan behandelen is de afschaffing van de vakantiebonnen.

Volgens ons zijn er een aantal nadelen om het systeem van vakantiebonnen te handhaven. Een van deze nadelen is dat het renteverlies voor medewerkers groter is dan het belastingvoordeel. Historisch gezien was het zo dat de fiscus slechts veertig procent ging belasten bij de uitkering van de vakantiebonnen. Dat dateert uit de tijd van de oprichting van het vakantiefonds, zo rond de Tweede Wereldoorlog.

Momenteel is het belastingvoordeel nog maar vijf procent.

Tegelijkertijd mist een schilder, die gemiddeld € 6.500,- aan vakantiebonnen spaart, de rente over dat bedrag tot aan de verzilveringsdatum in mei. Qua rente wordt een gemiddelde schilder zo'n € 150,- onthouden. Daar weegt het belastingvoordeel niet meer tegenop. Aangezien de overheid het belastingvoordeel binnen twee jaar helemaal wil wegwerken, pakt het vakantiefonds nog slechter uit voor de schilder.

Een ander nadeel is dat een schilder per vier weken minder heeft te besteden. Het systeem van vakantiebonnen brengt met zich mee dat de schilder bij iedere dag dat hij werkt 26 procent loon in mindering wordt gebracht. Dat deel van het loon wordt overgeheveld naar A&O Services dat het vakantiebonnengeld één jaar lang beheert. Dat betekent dat een schilder een jaar lang weet dat er € 6.500,- wordt opgepot waar hij niet aan kan komen. Daarmee pakt het besteedbaar inkomen lager uit.

Het vakantiefonds is een oud systeem waar nagenoeg geen enkele branche meer mee werkt. Die zijn overgestapt op het doorbetalen van feest-, snipper- en vrije dagen plus 8% vakantiegeld in mei.

Het huidige systeem van vakantiebonnen is een miljoenenverslindende operatie. Jaarlijks gaat het om zo'n 150 miljoen euro dat A&O Services beheert. Er wordt geen rente uitgekeerd dus je hoeft geen geleerde te zijn om te beseffen dat het bedrag niet op een rekening courant met een lage rente wordt gestort.

Wij zijn erg benieuwd naar de mening van u hoe u over bovenstaande denkt.